

1. Sind Sie zufrieden mit der getroffenen Entscheidung?
2. War der Zeitpunkt für die Übergabe zu früh, zu spät oder genau richtig?
3. Benötigt das Unternehmen Ihrer Ansicht nach weiterhin Ihre Mitwirkung?  
Wenn ja:
  - Warum?
  - In welchen Bereichen?
  - Für wann ist der "endgültige Ausstieg" geplant?  
(Setzen Sie diesen Zeitpunkt nicht zu spät an!)
4. Wie hat sich Ihre Lebenssituation verändert, nachdem Sie ausgeschieden sind?
5. Sind Sie mit Ihrer finanziellen Situation zufrieden?
6. Wie beurteilt Ihre Familie die eingetretenen Veränderungen bzw. Ihre jetzige Situation des Unternehmens?
7. Wie beurteilen neutrale Dritte die Situation und Perspektiven des Unternehmens und die Tätigkeit Ihres Nachfolgers?